

مرحلة التكوين المستمر عن بعد للارتقاء الى رتبة متفقد مركزي للشغل والمصالحة
نتائج إمتحانات الوحدات القيمية التحضيرية
دورة ماي 2014

| العدد الرتبي | عدد الملف | الوحدة القيمية | القيمة المحددة | العدد المسند | القيمة المتحصل عليها خلال دورة ماي 2014 | القيمة المتحصل عليها خلال دورات السابقة | المجموع |
|-----------------|--------------|--|-------------------|-----------------|---|---|---------|
| 1 | 279 | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | 3 | 10,5 | 3 | 14 | 17 |
| 2 | 294 | عقد الشغل | 3 | 9 | 2 | 10,5 | 12,5 |
| | | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | 2 | 10,5 | | | |
| 3 | 295 | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | 3 | 11 | 3 | 14 | 17 |
| 4 | 311 | المفاوضات الاجتماعية و الاتفاقيات المشتركة | 2 | 8 | 0 | 13,5 | 13,5 |
| 5 | 317 | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | 3 | 8,5 | 0 | 14,5 | 14,5 |
| 6 | 329 | الطرد لأسباب اقتصادية و فنية | 3 | 10,5 | 3 | 7,5 | 10,5 |
| 7 | 331 | الطرد لأسباب اقتصادية و فنية | 3 | 11,5 | 3 | 14,5 | 17,5 |
| 8 | 338 | تكوين علاقات الشغل وانتهائها (أ) | 1 | 8,5 | 0 | 14 | 14 |
| 9 | 339 | المفاوضات الجماعية و تحديد الأجر | 1 | 8 | 2 | 12 | 14 |
| | | أنظمة الضمان الاجتماعية في القطاع الخاص الخاضعة لمراقبة تفقد الشغل | 2 | 12 | | | |
| 10 | 341 | الطرد لأسباب اقتصادية و فنية | 3 | 9 | 3 | 7 | 10 |
| | | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | 3 | 11 | | | |
| | | عقد الشغل | 3 | 8,5 | | | |

| العدد الرتبي | عدد الملف | الوحدة القيمية | القيمة المحددة | العدد المسند | القيمة المتحصل عليها خلال دورة ماي 2014 | القيمة المتحصل عليها خلال دورات السابقة | المجموع |
|-----------------|--------------|--|-------------------|-----------------|---|---|---------|
| 11 | 342 | عقود التشغيل | 1 | 8,5 | 7 | 0 | 7 |
| | | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | 2 | 8,5 | | | |
| | | التصرف في المسار المهني | 1 | 13 | | | |
| | | فنيات التسيير و مهاراته | 1 | 11 | | | |
| | | التحقيقات و تحليل المعطيات المتعلقة بحوادث الشغل و الأمراض المهنية | 2 | 10 | | | |
| | | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | 3 | 11 | | | |
| | | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | 3 | 9 | | | |
| 12 | 353 | مراقبة تطبيق تشريع العمل | 3 | 10 | 5 | 12 | 17 |
| | | عقود التشغيل | 1 | 11 | | | |
| | | فنيات التسيير و مهاراته | 1 | 10 | | | |
| 13 | 355 | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | 2 | 9 | 0 | 13 | 13 |
| | | عقود التشغيل | 1 | 8,5 | | | |
| | | فنيات التسيير و مهاراته | 1 | 8 | | | |
| 14 | 356 | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | 2 | 7 | 0 | 1,5 | 1,5 |
| | | فنيات التسيير و مهاراته | 1 | 8 | | | |
| 15 | 357 | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | 2 | 11 | 2 | 13 | 15 |
| 16 | 361 | عقود التشغيل | 1 | 10 | 1 | 12,5 | 13,5 |
| | | المفاوضات الاجتماعية والاتفاقيات المشتركة | 2 | 8 | | | |
| 17 | 365 | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | 2 | 8,5 | 2 | 11 | 13 |
| | | أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص الخاضعة لمراقبة تفقد الشغل | 2 | 12 | | | |

| المجموع | القيمة المتحصل عليها خلال دورات السابقة | القيمة المتحصل عليها خلال دورة ماي 2014 | العدد المسند | القيمة المحددة | الوحدة القيمية | عدد الملف | العدد الرتبي |
|---------|---|---|--------------|----------------|---|-----------|--------------|
| 15 | 12 | 3 | 13 | 2 | أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص الخاضعة لمراقبة تفقد الشغل | 367 | 18 |
| | | | 10 | 1 | عقود التشغيل | | |
| 11 | 9 | 2 | 10 | 2 | أنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص الخاضعة لمراقبة تفقد الشغل | 369 | 19 |
| | | | 8,5 | 3 | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | | |
| | | | 7,5 | 1 | عقود التشغيل | | |
| 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | 375 | 20 |
| | | | 12 | 1 | فنيات التسيير ومهاراته | | |
| | | | 8 | 3 | مراقبة تطبيق تشريع العمل | | |
| 5 | 5 | 5 | 10,5 | 1 | عقود التشغيل | 376 | 21 |
| | | | 11,5 | 3 | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | | |
| | | | 1 | 3 | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | | |
| | | | 12 | 1 | فنيات التسيير ومهاراته | | |

| المجموع | القيمة المتحصل عليها خلال دورات السابقة | القيمة المتحصل عليها خلال دورة ماي 2014 | العدد المسند | القيمة المحددة | الوحدة القيمية | عدد الملف | العدد الرتبي |
|---------|---|---|--------------|----------------|--|-----------|--------------|
| 11 | 11 | 11 | 10,5 | 3 | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | 378 | 22 |
| | | | 10 | 3 | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | | |
| | | | 9 | 1 | فنيات التسيير ومهاراته | | |
| | | | 11 | 2 | الجوانب القانونية والتطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | | |
| | | | 10 | 3 | تشريع الصحة والسلامة المهنية | | |
| 5 | 5 | 5 | 8 | 3 | الطرد لأسباب اقتصادية وفنية | 379 | 23 |
| | | | 8 | 3 | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | | |
| | | | 8 | 1 | فنيات التسيير ومهاراته | | |
| | | | 10,5 | 2 | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | | |
| | | | 14 | 3 | تشريع الصحة والسلامة المهنية | | |
| 2 | 2 | 2 | 9 | 1 | عقود التشغيل | 380 | 24 |
| | | | 9 | 3 | الطرد لأسباب اقتصادي وفنية | | |
| | | | 9 | 1 | فنيات التسيير ومهاراته | | |
| | | | 0 | 3 | تسوية نزاعات الشغل الجماعية | | |
| | | | 10 | 2 | الجوانب القانونية و التطبيقية لهياكل الحوار داخل المؤسسة | | |